

# NOTRE LIVRET DÉVELOPPEMENT DURABLE

---

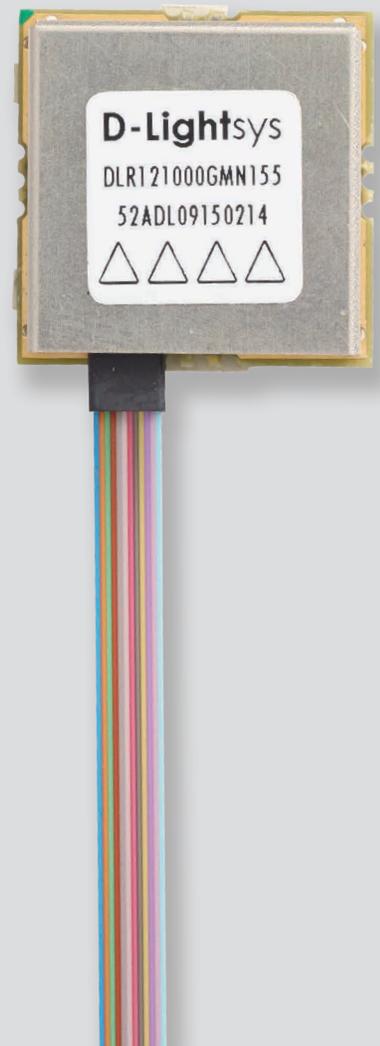
*Performance extra-financière  
et engagements RSE 2022*

# IMAGINE BIGGER, IMAGINE BLUE

## *Notre démarche de transformation*

Imagine Bigger : C'est changer de perspective sur les enjeux auxquels est confrontée notre industrie.

Imagine Blue : C'est incarner ce qui forge notre fierté d'appartenance et découpler notre impact auprès de nos communautés et de nos marchés.



# ÉDITO

*En 2022, les instabilités géopolitiques, la crise sanitaire et les difficultés traversées par l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement nous ont invités à prendre soin de nos forces : l'intimité avec nos clients, l'excellence opérationnelle, la maîtrise de nos savoir-faire, le bien-être et l'engagement de nos équipes. Et notre raison d'être nous a appelés à voir toujours plus loin, à renforcer nos actions pour préserver l'environnement, à porter une attention toujours plus forte à la société et à mesurer notre contribution au monde. À la sortie de ces derniers mois, nous portons le constat suivant : le besoin de connexion n'a jamais été aussi fort. Plus de communications entre les Hommes, une mobilité durable, des environnements plus sûrs partout dans le monde et des technologies responsables. Les défis sont grands, l'enthousiasme de nos équipes l'est tout autant.*

*Ce livret est un savant mélange de ce que nous savons faire de mieux au sein de Radiall : créer une valeur unique et durable pour nos clients, développer continuellement des pratiques respectueuses de l'environnement et de la société, cultiver l'ADN de notre entreprise, faire rayonner nos convictions au-delà des portes de nos usines pour laisser une empreinte durable. Les engagements et initiatives présentés dans cette brochure sont le reflet d'une performance aux multiples facettes, de l'engagement sans faille de nos équipes et de notre fierté de faire partie d'une entreprise soucieuse de prendre soin du bien commun.*

*Bonne lecture.*



**PIERRE GATTAZ & LUC KAËS**

*Président Directeur Général et Directeur Général*

# RADIALL EN BREF

*Depuis 1952, nous fabriquons et concevons des solutions à la pointe de la technologie pour des applications particulièrement exigeantes.*

## **Mission d'entreprise**

Radiall a une mission : faciliter la vie de ceux qui innovent.

En 2022, notre chiffre d'affaires s'élevait à 355,4 millions d'euros, dont plus de 89 % réalisés hors de France.

## **Spécialiste des solutions d'interconnexion en environnements sévères**

Radiall maîtrise quatre technologies clés : la radiofréquence, l'interconnexion optique, les solutions multipoints et la puissance. Nos 12 lignes de produits couvrent plus de 27 000 composants uniques.

## **Présence internationale**

Nos 12 usines sont réparties dans plusieurs pays dont la France, l'Italie, les États-Unis, le Mexique, la Chine et l'Inde. Nous cultivons de nombreux savoir-faire industriels dont le moulage, le traitement de surface ou encore l'assemblage de composants.

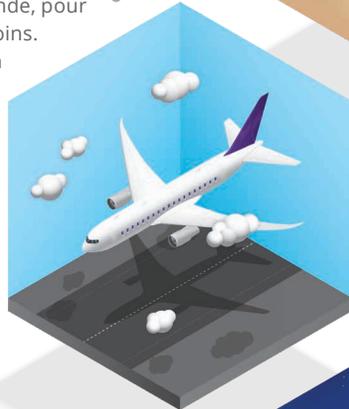
Notre communauté de plus de 3 000 collaborateurs est répartie dans plus d'une dizaine de pays. À Radiall, nos effectifs sont composés à 45 % de femmes et à 55 % d'hommes. Oser l'audace, Faire simple, Être authentique et Grandir ensemble sont les 4 valeurs qui guident nos actions chaque jour.





**Aéronautique**

Notre équipe d'ingénieurs est répartie partout dans le monde, pour être au plus proche des besoins. Radiall accompagne, par son expertise, les principaux constructeurs aéronautiques.



**Défense**

Radiall offre des solutions de très haute fiabilité pour une grande variété d'applications militaires.



**Industriel**

Radiall adresse les applications d'interconnexion les plus exigeantes du marché industriel telles que les capteurs et les énergies renouvelables.



**Spatial**

Notre engagement sur ce marché a démarré en 1974 et nous sommes aujourd'hui impliqués dans plus de 300 programmes satellites. Une solide réputation pour nos solutions de haute qualité et fiabilité.



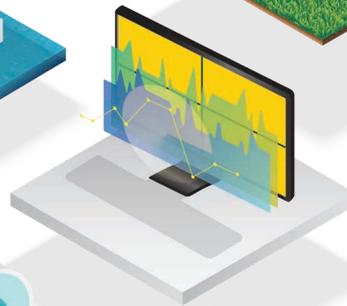
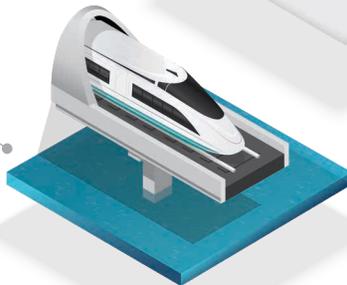
**Télécommunications**

La gamme complète de solutions d'interconnexion de Radiall fournit à l'industrie des Télécommunications des solutions de pointe pour les environnements extérieurs difficiles.



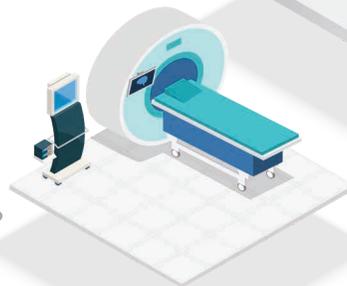
**Ferroviaire**

Radiall conçoit des connecteurs industriels pour de nombreuses applications ferroviaires telles que la signalisation et le matériel roulant.



**Médical**

Nous concevons des solutions uniques à destination des équipements médicaux. Notre offre est composée de produits spécialement adaptés aux systèmes de surveillance des patients et à l'imagerie par résonance magnétique.



**Test & Mesure**

Nos solutions d'interconnexion radiofréquence offrent une qualité et une précision exceptionnelles pour répondre aux exigences strictes de fréquences élevées et de répétabilité.



# NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

Notre modèle d'affaires exprime la valeur que nous créons pour l'entreprise et la société dans son ensemble. Notre activité est guidée par trois objectifs forts : l'excellence opérationnelle et technique, les solutions différenciantes et l'intimité avec nos clients. Ils sont indissociables à notre performance et c'est ainsi que nos équipes créent une valeur durable.

CREATING  
**connections**  
THAT MATTER



GRANDIR ENSEMBLE



FAIRE SIMPLE



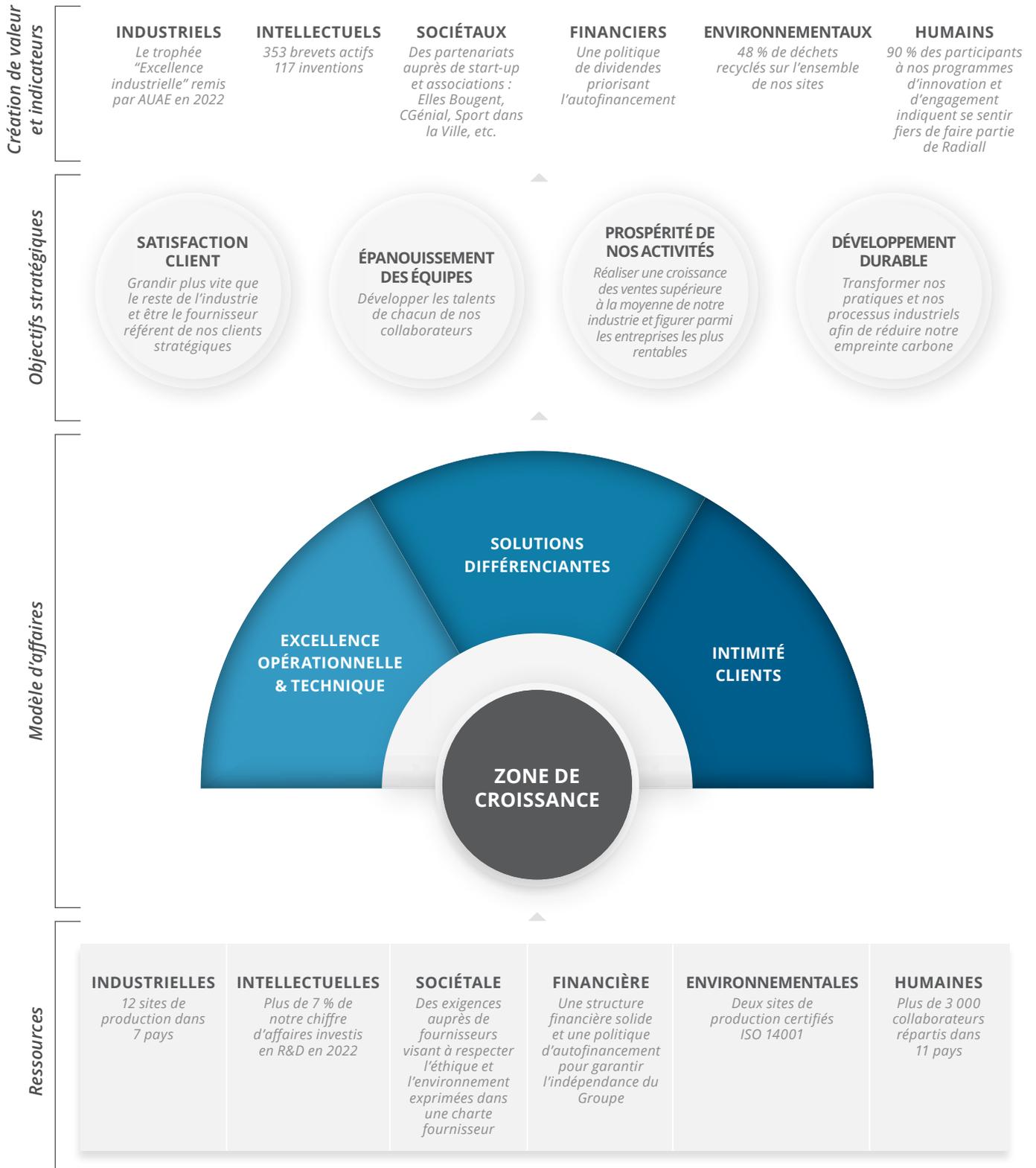
ÊTRE AUTHENTIQUE



OSER L'AUDACE

*Notre raison d'être*  
Elle exprime notre  
contribution au monde

*Nos valeurs*  
Elles guident nos  
actions chaque jour



# ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

## *L'exemplarité au quotidien*

Notre souci de l'excellence se vit à tous les niveaux de l'entreprise et se traduit par une exemplarité sans faille dans la conduite de nos activités. La réputation de l'entreprise est un souci partagé par chaque membre de notre équipe. La Direction Générale et les membres de l'OSC (Comité de Pilotage Opérationnel) s'engagent à être exemplaires dans leurs actions, à incarner les valeurs du Groupe et à donner le cadre de confiance et d'autonomie propice au bien-être de leurs équipes.

- Le Groupe Radiall et ses collaborateurs agissent en bonne foi dans tous les actes commerciaux et économiques
- Le Groupe Radiall conduit ses opérations avec honnêteté et intégrité, dans le respect des droits et intérêts de ses collaborateurs
- Le Groupe Radiall respecte les lois et favorise la loyauté, la confiance, la solidarité et le respect des particularités culturelles de chaque pays dans lequel il opère

## **NOTRE CHARTE ÉTHIQUE ET SOCIALE**

Les principes qui y sont définis et exposés permettent à chaque collaborateur du Groupe Radiall ainsi qu'à nos partenaires (clients, fournisseurs, autorités...) de connaître les postures et comportements à adopter dans le cas de situations pouvant affecter la réputation de Radiall et le bien-être de ses équipes. Agir avec intégrité nécessite que chacun d'entre nous soit pleinement conscient que nos décisions peuvent affecter l'ensemble de nos parties prenantes.

Les collaborateurs doivent saisir le dispositif d'alerte piloté par le Comité d'éthique :

- s'ils ont connaissance d'une situation susceptible de violer les règles et valeurs exposées dans cette charte
- s'ils sont confrontés à un risque de fraude ou de corruption
- s'ils estiment qu'une violation de la charte a été, est en train d'être ou risque d'être commise
- s'ils découvrent que quelqu'un subit des représailles pour avoir émis un signalement de bonne foi.



**GUY**

*“Notre Comité d'éthique a été mis en place en 2018. Nous suivons avec attention les signalements et traitons les alertes qui nous sont remontées, en toute confidentialité, via notre dispositif d'alerte interne. Nous sommes également là pour conseiller les collaborateurs sur la bonne compréhension des contenus de la charte éthique et sociale. Les membres sont nommés par le Président du Directoire, pour une durée de trois ans. En 2022, une seule alerte a été remontée et avérée auprès de ce comité.”*

---

### **Nous avons fait un choix.**

Porter un autre regard sur la technologie et se forger la conviction qu'elle peut rendre nos vies meilleures. Le champ des possibles n'a jamais été aussi vaste : nous pouvons imaginer de nouveaux horizons, aller plus loin, avoir davantage d'impact. Mais le progrès que nous cherchons à atteindre ne peut être que le fruit d'efforts unis, d'une volonté de servir le bien commun. À Radiall, nous avons fait ce choix. Celui de nous engager dans l'innovation positive, pour un monde que nous rêvons meilleur.

---

### **L'avenir est entre nos mains.**

Crise environnementale, manque d'éducation, inégalité des chances sont les challenges qui nous donnent envie d'agir. En tant qu'industriels, nous avons le pouvoir de forger notre destin. Individuellement, en révélant nos talents pour devenir de véritables experts dans nos métiers avec l'ambition de toujours faire mieux. Ensemble, à travers le développement de nos territoires et la création d'emplois porteurs de sens. Nous montrons le chemin vers une croissance exemplaire. C'est par nos actions que nous dessinons chaque jour un futur durable, équitable, pour tous.

---

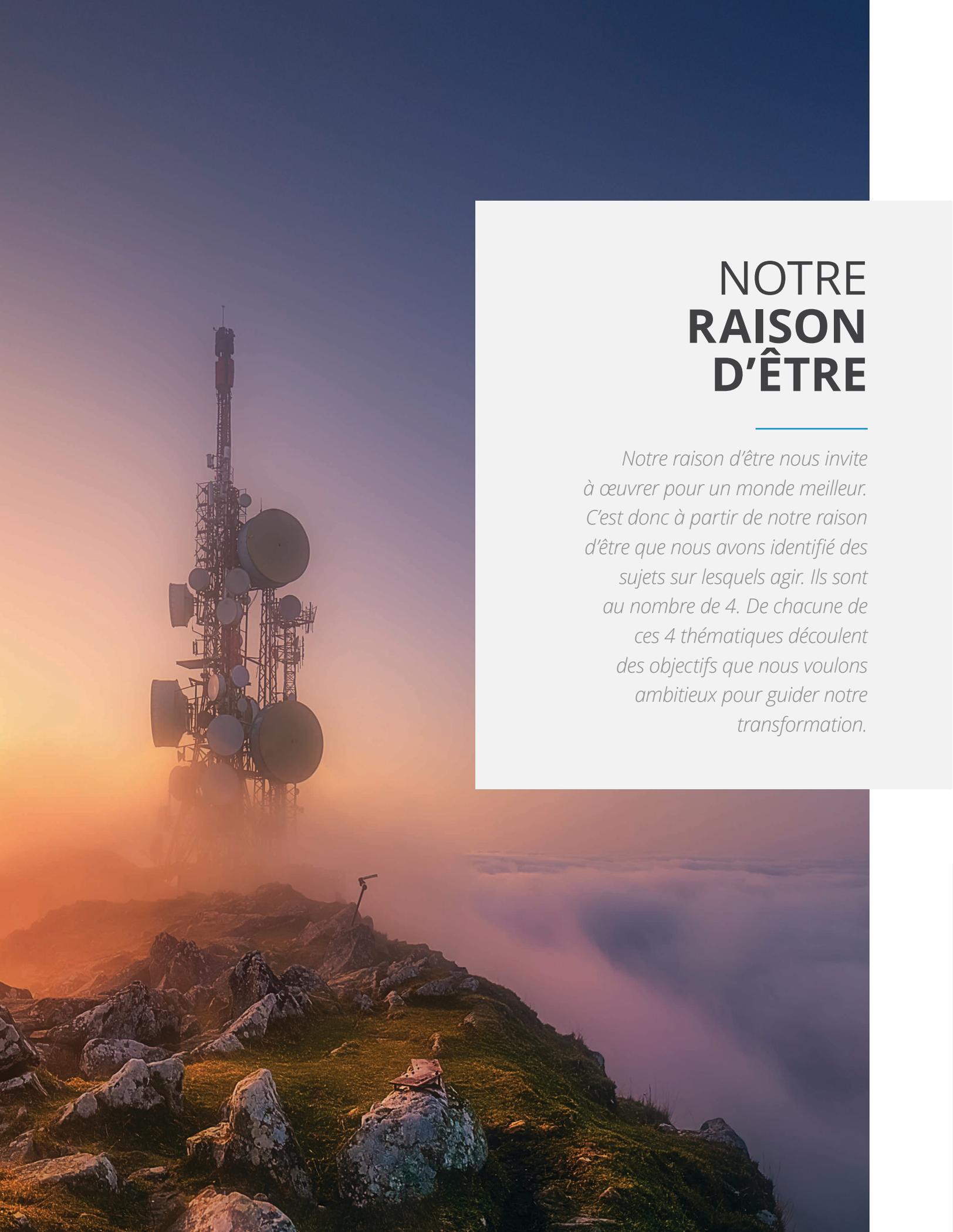
### **Nos actions ont un impact.**

Nous ne fabriquons pas seulement des produits : nous avons aussi un impact fort. Par la connexion de systèmes complexes, nous encourageons la simplicité. En apportant notre technologie aux pionniers de l'innovation, nous facilitons les communications, nous favorisons l'invention de mobilités durables et rendons possible la création d'environnements sûrs. Par notre ingéniosité, nous faisons tomber les barrières technologiques et humaines.

---

### **Parce que chaque connexion compte.**

Nous sommes bien plus qu'une entreprise : nous formons une communauté riche de sa diversité, pleine de vie et inspirante. Unis par des liens de confiance, nous avançons toujours plus loin grâce à la force de notre collectif. Chaque pas que nous réalisons, chaque changement que nous facilitons naissent de cette promesse. Ensemble, nous construisons une chaîne de transformation positive.



# NOTRE RAISON D'ÊTRE

---

*Notre raison d'être nous invite à œuvrer pour un monde meilleur. C'est donc à partir de notre raison d'être que nous avons identifié des sujets sur lesquels agir. Ils sont au nombre de 4. De chacune de ces 4 thématiques découlent des objectifs que nous voulons ambitieux pour guider notre transformation.*



## INNOVATION

*Des technologies responsables*

C'est imaginer des solutions innovantes pour répondre aux enjeux sociétaux en s'appuyant sur notre expertise.

- Contribuer à de nouvelles formes de mobilité
- Penser les avions "zéro émission"
- Contribuer au développement d'infrastructures durables et de qualité
- Rendre accessible les technologies de l'information au plus grand nombre
- Fiabiliser une défense numérisée
- Sécuriser le combat collaboratif



## ENVIRONNEMENT

*La préservation de notre planète*

C'est questionner nos pratiques et nos processus industriels pour réduire notre empreinte environnementale.

- Réduire nos émissions de CO<sub>2</sub>
- Préserver l'eau
- Optimiser notre consommation d'énergie
- Limiter nos déchets et rejets



## TALENTS

*Une communauté apprenante*

C'est développer les talents de chacun de nos collaborateurs et créer un environnement propice à l'épanouissement de nos équipes.

- Prendre soin de la santé de nos collaborateurs
- Assurer la sécurité sur nos sites
- Devenir une entreprise apprenante
- Offrir des terrains de jeu à nos équipes



## COMMUNAUTÉ

*Les écosystèmes locaux*

C'est ouvrir notre industrie à plus de diversité et nouer des connexions avec les acteurs présents sur nos territoires pour créer une valeur durable.

- Faire grandir nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires
- Développer notre politique d'achats locaux
- Agir pour la diversité
- Amplifier notre citoyenneté



## LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU (ODD)

Définis par l'ONU, ces objectifs expriment des ambitions ciblées et des priorités pour engager la société et la planète vers un développement durable. Les gouvernements, les entreprises et la société civile sont autant concernés et leurs actions sont interdépendantes : l'engagement des uns appelle à l'engagement des autres. Par ses activités, son ancrage industriel et ses convictions, Radiall cherche à apporter des solutions à 9 de ces objectifs.





# INNOVATION

---

*Des technologies responsables*

**C'est imaginer des solutions innovantes pour répondre aux enjeux sociétaux en s'appuyant sur notre expertise.**

## LE TRANSPORT FERROVIAIRE

*“Avec ses différentes BU, dont celle dédiée au Heavy Duty<sup>[1]</sup>, Radiall met ce qu'elle sait faire de mieux, la simplification des systèmes d'interconnexion, au service du développement des transports ferroviaires. Ces solutions de connectiques innovantes s'intègrent aux locomotives “zéro émission” des premiers trains à hydrogène ou bien encore de nouveaux systèmes électriques (gestion des trafics, communications, signalisation...). Les connecteurs modulaires de Radiall combinent connecteurs multipoints, de puissance, de la fibre optique mais aussi de la haute-fréquence, là où des solutions traditionnelles utilisent une multitude de connecteurs individuels.”*



GILLES

1. Heavy Duty signifie “à toute épreuve”

## CONTRIBUER À DE NOUVELLES FORMES DE MOBILITÉ

Face à la multiplication des enjeux environnementaux liés à l'urbanisation massive, la mobilité des individus et le transport des marchandises sont appelés à se réinventer. Augmentation du trafic ferroviaire, invention de véhicules volants électriques : les récents développements et prototypes autour de ces modes de transports - plus durables - ont déjà fait leurs premiers pas et Radiall participe activement à cette mise en mouvement.

### LE DÉVELOPPEMENT DES TAXIS VOLANTS

Et si la solution pour désengorger nos centres urbains résidait dans l'utilisation de solutions 100 % électriques telles que les VTOL (Vertical Take-Off and Landing aircrafts), aussi appelés taxis volants électriques ? Plus de 200 acteurs de l'industrie aéronautique, dont Radiall, travaillent aujourd'hui au développement de ces véhicules à décollage et à atterrissage verticaux. Ils présenteront la particularité d'être totalement autonomes dans leur pilotage. Ces appareils seront ainsi équipés de nombreux capteurs nécessaires au système d'acquisition des informations de vol pour permettre leur suivi depuis le sol et leur pilotage automatique. Autant de défis en termes de miniaturisation et de limitation des risques de perturbation électrique que les connecteurs multipoints QuickFusio™ et fibre optique LuxCis®, conçus par Radiall, pourront résoudre.



# 60 %

C'est la part de la population mondiale qui vivra dans des zones urbaines en 2030.

## PENSER LES AVIONS “ZÉRO ÉMISSION”

L'enjeu majeur qui anime l'ensemble des acteurs du secteur aéronautique est la baisse drastique des émissions de gaz à effet de serre qu'ils génèrent. L'industrie aéronautique s'appuie sur quatre leviers afin d'atteindre l'objectif de “zéro émission nette” en 2050 : le développement de technologies de rupture, l'utilisation de biocarburants, l'optimisation des opérations en vol et au sol, et une compensation carbone des émissions émises.

# -55 %

C'est le pourcentage de réduction des émissions nettes de CO<sub>2</sub> que doivent atteindre les vols intra-européens en 2050 par rapport aux niveaux de 1990, d'après la feuille de route de l'Europe “Destination 2050”.

## L'AVION “ZÉRO ÉMISSION” ET LE DÉFI DE LA MONTÉE EN PUISSANCE

Développer un avion zéro émission signifie à la fois utiliser des sources d'énergie plus vertes - telles que les biocarburants ou l'hydrogène - mais aussi réduire la consommation de carburants en remplaçant les équipements hydrauliques par des équipements électriques. L'électrification grandissante des avions nécessite l'augmentation du courant et de la tension embarquée. Cet environnement très contraignant pour la connectique en zones non pressurisées requiert de maîtriser parfaitement les phénomènes physiques engendrés par des tensions qui peuvent s'élever jusqu'à 1 000 VDC<sup>1)</sup> et des courants atteignant 400A. Une de nos équipes R&D est ainsi dédiée à la compréhension de ces phénomènes afin de définir les designs, matériaux et protections de connecteurs qui permettent l'utilisation des courants et tensions sans risque pour le système électrique.



1. V : Volts ; DC : Direct Current ou courant continu

## RADIALL ET LE GIFAS EN ACTION POUR LA DÉCARBONATION

*“Radiall participe au groupe de travail Système électrique du GIFAS<sup>1)</sup>. Ce groupe de travail a pour objectif de planifier les actions nécessaires à la définition et à la certification des avions “zéro émission”. Le groupe vise également à partager, au sein de la filière aéronautique, les enjeux autour de la puissance embarquée : celle-ci devra être en effet beaucoup plus importante que sur un avion à propulsion classique (passage de 200 à 400 ampères en courant et de 270 à 1 000 volts en tension). Avec l'utilisation de hautes tensions et de courants plus élevés, les défis autour des phénomènes de décharge électrique sont multiples et accentués par la montée en altitude. La collaboration, le partage de connaissances et de technologies de tous les acteurs de la filière - dont Radiall - sont indissociables à l'atteinte, à horizon 2035, des premières certifications des avions “zéro émission”.*



EMILIE

1. Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales

## LES ALLIANCES POUR LA RECHERCHE

*“Radiall s’inscrit dans une démarche partenariale très forte pour accompagner le changement de paradigme sur le marché des télécommunications : comment assurer le développement des infrastructures, accueillir la 5G et la 6G, tout en veillant à un impact écologique qui soit mesuré. Nous accompagnons les travaux de recherche au sein du LabCom du CEA-Leti. Ils portent, entre autres, sur l’efficacité énergétique des antennes 5G. La rencontre entre des scientifiques, des experts Radiall et des équipementiers du marché est essentielle pour inventer des technologies moins énergivores. Cela ne peut se faire sans la contribution active de l’ensemble de la chaîne de valeur. Ces mêmes réflexions sont portées au sein de l’Alliance NGMN - Next Generation Mobile Networks - qui rassemble des connecticiens du monde entier et des acteurs du marché des télécommunications pour concevoir des interfaces, plus performantes, plus ergonomiques et plus respectueuses de l’environnement.”*



PIERRE

## CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT D’INFRASTRUCTURES DURABLES ET DE QUALITÉ

Le déploiement de la 5G et l’émergence de la 6G laissent entrevoir des débits de données plus importants, des points d’accès multipliés et des millions d’objets connectés. Des connexions toujours plus nombreuses qui se heurtent toutefois à des enjeux de sobriété autour des matériaux utilisés. Les nombreux développements technologiques en cours ont un objectif : réussir à connecter le plus grand nombre, sans compromettre la performance, la qualité et la durabilité des infrastructures amenées à se développer.



# 4 500

Ce sont les tonnes d’émissions de CO<sub>2</sub> évitées sur notre site de Shanghai grâce à la substitution de notre approvisionnement en or par une filière recyclée. Nous étendons cette action à notre site de Centr’Alp en 2023.

## DES TRAITEMENTS DE SURFACE PLUS RESPECTUEUX DE L’ENVIRONNEMENT

L’or dans les revêtements de surface des contacts électriques est largement employé pour ses propriétés exceptionnelles de conductivité électrique et de stabilité à la corrosion. Jusqu’à présent, la réduction de l’impact environnemental de l’or se traduisait par l’utilisation de couches d’or de plus en plus fines. Elle passe désormais par l’achat d’or recyclé ; ou la substitution d’or par de nouveaux alliages permettant d’assurer, voire de surpasser les fonctionnalités électriques, d’endurance à l’usure et de corrosion des couches. Et cette recherche sur la performance des métaux précieux concerne également la suppression du plomb ou encore du béryllium, utilisé dans les alliages de cuivre pour les contacts électriques.

## RENDRE ACCESSIBLE LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION AU PLUS GRAND NOMBRE

Les technologies de l'information et de la communication ont un enjeu de taille - alors que 3,6 milliards de personnes n'ont toujours pas accès à ces technologies. Développer ces connexions, c'est ouvrir la voie vers un accès à l'éducation et à la culture, vers la santé pour tous, vers un passage au numérique de nombreux services. Les récents développements technologiques répondent à ces enjeux : une couverture plus large, un temps d'émission plus court, une meilleure connectivité.

# 1 250

C'est le nombre de satellites lancés dans l'espace chaque année, jusqu'en 2029. Encore récemment, ce chiffre était inférieur à 200. Parmi ces lancements, la mise en orbite de constellations, un groupement de satellites, positionnés en orbite basse - à 300 ou 600 km de la Terre et qui fonctionnent de manière synchronisée. À elles seules, ces constellations assurent une couverture complète de la planète - terre et mer - et connectent des pays en voie de développement ou des zones très isolées sans nécessiter d'installations de réseaux câblés (cuivre ou fibre optique) dont la pose reste très complexe.



## VERS UN LABEL INTERNE BAS CARBONE

Au sein de nos bureaux d'études, chaque concepteur dispose d'un outil de diagnostic lui permettant d'engager des réflexions sur l'impact environnemental des solutions imaginées. Celui-ci invite, dès la conception d'un produit, à questionner les matériaux utilisés dans la fabrication des composants, le poids de ces derniers ou encore le packaging envisagé. En 2022, cet outil de diagnostic a été complété par un outil de scoring, visant à mesurer l'impact environnemental - notamment les émissions carbone - d'un produit, en lien avec sa conception, suivant son lieu de fabrication et de distribution. Plus de 120 collaborateurs, soit 92 % des ingénieurs et équipes R&T en France, ont été formés à la prise en main de cette démarche d'éco-conception. De premiers pas vers l'expression d'un label interne bas carbone.

## LA VIE SUR TERRE PASSE PAR L'ESPACE

*"SpacEarth est une campagne lancée par le GIFAS<sup>[1]</sup>, en fin d'année 2021, qui rassemble des équipementiers et des acteurs de l'industrie spatiale européenne. Cette initiative vise à promouvoir différents enjeux communs au territoire européen tels que la disparition des déserts numériques en Europe, la maîtrise des impacts environnementaux, ou encore le développement d'innovations de rupture. Nous participons aux solutions à apporter à ces enjeux aux côtés de nos clients de longue date."*



OLIVIER

1. Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales

## LE DÉFI DE LA NUMÉRISATION

*“Fort de notre héritage, Radiall contribue au défi de la numérisation en concevant des technologies optiques robustes et repensées pour s’adapter aux environnements les plus hostiles et aux contraintes de nos clients. Ainsi, l’utilisation de fibre optique LuxCis® et des émetteurs-récepteurs D-Lightsys® s’avère stratégique afin de transférer le plus rapidement possible les données d’un ordinateur à un autre et de renvoyer les informations sur les systèmes vidéo en place, tout ceci dans un environnement contraint et extrêmement difficile.”*



LAMIA

## FIABILISER UNE DÉFENSE NUMÉRISÉE

Que ce soit sur terre, en mer ou dans les airs, les plateformes militaires partagent de plus en plus d’informations. Avec la numérisation croissante des données, le besoin en connectique s’intensifie. La fiabilité et la rapidité des échanges d’informations deviennent des enjeux majeurs pour prendre les meilleures décisions défensives et ainsi assurer la protection des hommes et des femmes. L’utilisation croissante de systèmes électroniques induit une augmentation importante des débits et du volume d’informations reçues, traitées et communiquées. C’est ainsi que naissent de nouveaux besoins pour une connectique plus performante, plus exigeante, plus fiable.



## x3

C’est la multiplication du nombre de capteurs sur les plateformes de défense ces dernières années.

## DES CONNEXIONS À GRANDE VITESSE

Les applications militaires se multiplient permettant aux plateformes de disposer d’une appréciation du champ de bataille plus précise, conférant ainsi des avantages opérationnels décisifs. À titre d’exemple, les communications vidéo se généralisent dans les différents types de plateformes. Elles s’intègrent, pour beaucoup, dans des systèmes de guerre électronique qui permettent l’identification des menaces et la mise en œuvre de mesures actives ou passives adéquates. Les équipements gérant ces liens vidéos doivent alors traiter l’information avec une très grande rapidité et une fiabilité très élevée.

## SÉCURISER LE COMBAT COLLABORATIF

Les systèmes de défense air, mer et terre s'apprêtent à connaître leur troisième révolution technologique avec l'arrivée de la notion du combat collaboratif, désignant l'ensemble des informations échangées pour partager une situation tactique en temps réel (positions des troupes, des ennemis, détection d'avions...). Les plateformes s'appuient les unes sur les autres pour déterminer une stratégie optimale d'actions militaires (défense, surveillance...). La numérisation des données et les moyens de télécommunications sécurisés sont les deux leviers principaux vers lesquels Radiall s'engage.

## LES CAPTEURS AU CŒUR DE L'INTELLIGENCE

La qualité de réception et d'émission des capteurs présents sur les systèmes de combat collaboratif est décisive pour permettre de réagir le plus tôt possible sur le terrain. Échanger les informations sensibles recueillies requiert des radiocommunications de très haut débit tout en assurant une sécurisation parfaite des échanges. Les informations doivent être consolidées très rapidement pour ensuite être redirigées vers les plateformes qui en ont besoin. À travers le développement de harnais optiques, l'utilisation de connectique BNC ou bien encore de connecteurs multipoints MPX, Radiall offre des solutions fiables et robustes qui permettent ce traitement d'informations.

# 4.0

Ce sont les progrès technologiques et l'apport croissant de l'intelligence artificielle dans les dispositifs de défense qui forgent l'armée 4.0 et donc un tournant pour l'ensemble des pays.



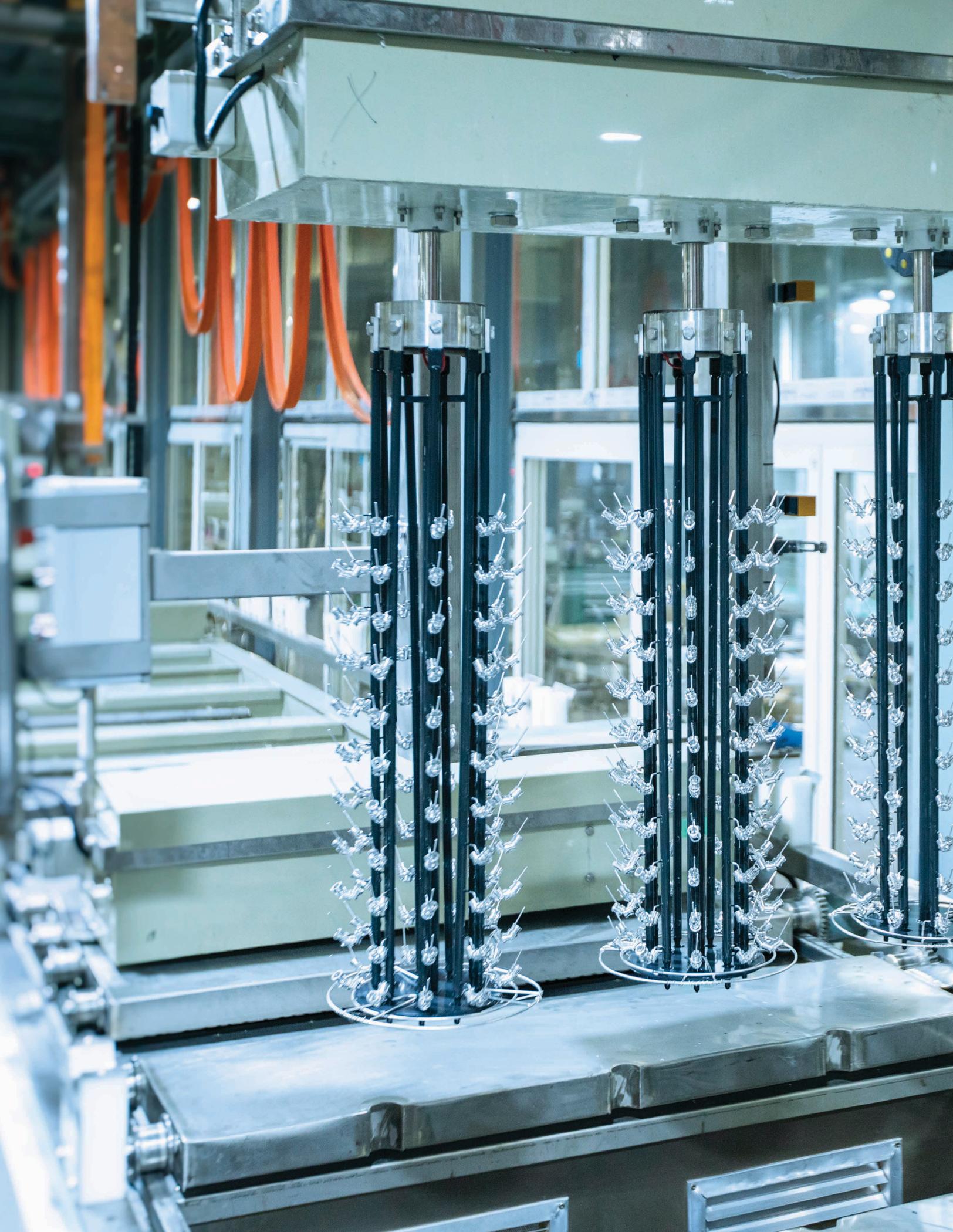
## LE PROGRAMME CONTACT

*“Le programme CONTACT<sup>[1]</sup>, lancé par l'État français en 2021, vise à équiper l'ensemble des trois armées (sol, air et mer) d'un système de radiocommunications tactiques haut débit et sécurisé. Les équipements radios sont déclinés selon les besoins spécifiques des différentes utilisations opérationnelles (fantassins, véhicules, avions, navires) et les différents combattants peuvent ainsi échanger entre eux sur le même réseau - qu'ils soient au sol, en l'air ou en mer”*



CHARLES

1. Communications numériques tactiques et de théâtre





# ENVIRONNEMENT

---

*La préservation de notre planète*

**C'est questionner nos pratiques et nos processus industriels pour réduire notre empreinte environnementale.**

## NOTRE BILAN CARBONE

*“Le bilan carbone de Radiall <sup>[1]</sup> a permis d’orienter notre feuille de route “La préservation de notre planète” et de progresser sur les domaines <sup>[2]</sup> les plus impactants. Cela a renforcé notamment nos ambitions pour l’éco-conception. Nous améliorons continuellement nos calculs et nos méthodologies, nous avons ainsi fortement réduit l’incertitude de certaines données qui composent notre bilan. Nous nous focalisons sur nos émissions indirectes qui sont plus difficiles à appréhender. Leur analyse permet de construire des plans de réduction cohérents.”*



CORENTIN

1. Hors filiales commerciales, Radiall Italia, Timbercon et IDMM. Réalisé en 2023 avec les données 2022.
2. 5 domaines étudiés : transports de personnes, énergie, transports de marchandises, déchets, achats de biens et de services.

## RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub>

Cartographier, évaluer, agir : trois actions pour engager une démarche forte de réduction de nos émissions de CO<sub>2</sub>. Un enjeu qui anime nos équipes à travers le monde, concerne l’ensemble de nos métiers, engage nos processus industriels, et ne peut se vivre sans un ensemble d’actions et de transformations complémentaires : limitation des flux entre nos sites, renforcement du télétravail, ou encore sensibilisation de nos équipes.

### DES PRATIQUES INDIVIDUELLES À L’ENTHOUSIASME COLLECTIF

Pour encourager nos équipes à repenser leurs déplacements et limiter l’empreinte carbone induite par les nombreux trajets domicile-travail, chacun de nos sites de production français est équipé de bornes de recharge pour les voitures et vélos électriques, et certaines places de parking sont réservées au covoiturage. Ce n’est pas tout ! Chaque année, le temps d’une journée, plus de 300 collaborateurs participent au “Challenge Mobilité”, une initiative portée par la région Auvergne-Rhône-Alpes. Ils explorent ainsi des modes de transport alternatifs à la voiture individuelle : à pied, à vélo, en covoiturage... ou en travaillant depuis chez soi. Au total, plus de 10 000 kilomètres sont ainsi parcourus autrement ! Et pour encourager ces pratiques au quotidien, un forfait “mobilité durable” a été proposé aux collaborateurs de nos sites français en 2022, pour participer au financement d’un mode de transport plus doux.



# 450

C’est le nombre de collaborateurs qui ont participé à un atelier Fresque du Climat organisé sur nos sites, en France, en Inde et au Mexique, depuis 2021.

## PRÉSERVER L'EAU

L'eau est une ressource essentielle à notre activité, utilisée dans certaines phases de fabrication de nos composants, comme le traitement de surface et la tribofinition. Afin de la préserver au mieux, Radiall multiplie les projets pour limiter les rejets, faciliter son traitement et favoriser sa réutilisation.

## DES PROCESSUS INDUSTRIELS EN CIRCUITS FERMÉS

Dans nos sites de production de Shanghai et Centr'Alp, des systèmes de traitement performants sont en place pour supprimer les circuits ouverts. Le traitement de surface, qui consiste à ajouter un revêtement - en cuivre ou en or par exemple - à nos composants pour en améliorer les propriétés, est le processus industriel le plus gourmand en eau. Après avoir été utilisées dans nos bains et processus de traitement, les eaux sont chargées en produits chimiques et métalliques. Elles sont alors traitées et purifiées par une station de détoxification et un système d'évapo-concentration. Ainsi nettoyées, ces eaux sont prêtes à être réutilisées au sein de nos ateliers de traitement de surface. De même, sur notre activité de tribofinition liée à l'usinage, qui consiste à modifier l'état de surface d'un composant, un système de filtrage a été mis en place afin de limiter les rejets d'eau des deux sites de production concernés par cette activité : Centr'Alp et Dole.



# 1

C'est le nombre de récupérateur d'eau de pluie mis en place sur notre site de Bangalore (Inde). L'eau collectée sert ensuite à l'entretien de nos espaces verts.

## UNE USINE PLUS EFFICIENTE

*“La construction de notre nouvelle usine à Shanghai représentait une opportunité d'optimiser l'efficience énergétique des lieux. La structure du bâtiment a ainsi été pensée de manière à améliorer l'isolation afin de le rendre plus hermétique aux fortes chaleurs ou aux vagues de froid. Au cœur de nos ateliers, tout a également été pensé pour limiter les dépenses énergétiques. Nous récupérons, par exemple, la chaleur générée par nos compresseurs pour chauffer nos bains de traitement de surface, au lieu d'utiliser des résistances électriques. Des efforts qui nous ont valu la certification LEED Gold <sup>[1]</sup>.”*



STEWART

1. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) : Il s'agit d'un label américain valorisant les bâtiments de haute qualité environnementale.

## LES COALITIONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

*“En 2021, nous avons rejoint la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), avec le souci d’afficher les ambitions portées dans notre feuille de route “La préservation de notre planète”, d’identifier les bonnes pratiques et retours d’expérience d’industriels confrontés aux mêmes enjeux que les nôtres et agir pour une croissance bas carbone. En 2022, persuadés que nous pourrions aller plus vite et plus loin en agissant avec d’autres acteurs locaux, nous avons conduit des ateliers en groupes, au sein de l’antenne de la CEC Grenoble. Parmi les projets sur lesquels nous travaillons ensemble, figure la mise en place d’une chaîne de revalorisation des déchets au niveau local.”*



**JULIEN**

## OPTIMISER NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

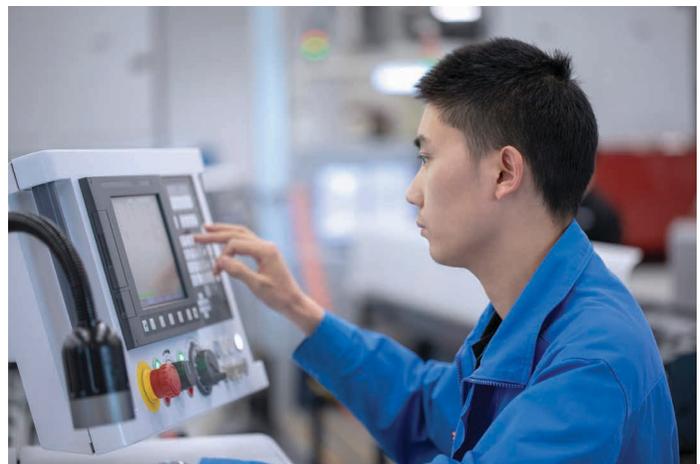
Au sein de nos usines, l'énergie est consommée essentiellement sous forme électrique, pour assurer le traitement de l'air et le fonctionnement de nos équipements de production, et sous forme de gaz naturel, pour le chauffage de nos bâtiments. Développer une démarche de sobriété énergétique, c'est à la fois rechercher l'efficacité énergétique en modernisant nos sites de production, et déployer les bonnes pratiques d'un site à l'autre, d'une entreprise à l'autre. Réduire nos émissions de gaz à effet de serre, c'est accroître la part de l'énergie renouvelable dans notre consommation.

### VERS L'EFFICIENCE ÉNERGÉTIQUE DE NOS SITES

Sur nos 3 sites de production français, nous capitalisons sur les audits énergétiques réglementaires pour dégager des pistes d'amélioration. Ils nous ont notamment conduits à changer nos luminaires par des systèmes à LED, à modifier le traitement de l'air au sein de nos sites et à renforcer l'isolation thermique des bâtiments. Pour limiter l'impact de notre consommation d'énergie sur l'environnement, nos efforts se tournent également vers les sources d'énergie renouvelables, avec la mise en place de 238 panneaux photovoltaïques sur notre site d'Obregon, au Mexique.

# 100 %

C'est la part des énergies consommées sur nos sites de production français qui provient de sources renouvelables (garanties d'origine) <sup>[1]</sup>.



1. 41 % à l'échelle du Groupe Radiall.

## LIMITER NOS DÉCHETS ET REJETS

Chaque année, plusieurs centaines de produits chimiques sont utilisés pour la fabrication de nos composants. Radiall fait ainsi face à des risques de pollutions accidentelles, pouvant être liés à un déversement d'eaux usées dans la nature ou encore à une pollution atmosphérique à la suite d'un incendie. Risques que nous nous efforçons de limiter. Au-delà de cette gestion active des risques, nous conduisons plusieurs démarches de valorisation de nos déchets, qu'ils soient issus de notre activité industrielle ou du quotidien de travail.

## UNE SECONDE VIE POUR LES MATIÈRES PREMIÈRES

Les principales matières premières utilisées pour la fabrication de nos produits sont des alliages cuivrés, des plastiques et des téflons. Nos sites de production consomment également des produits chimiques, tels que des solvants, des huiles et des solutions de métaux utilisés au sein de nos ateliers de traitement de surface, pour le revêtement des produits finis. Afin de limiter le gaspillage de ces ressources, nous récupérons les déchets métalliques issus de l'ensemble de nos ateliers. Ils sont ensuite triés et revalorisés par des prestataires spécialisés afin de réintégrer la chaîne de distribution.

# 5,8

C'est le nombre de tonnes de biodéchets revalorisés sur Château-Renault, l'un de nos deux sites équipés d'un point de collecte. Ceux-ci sont transformés en compost - pour les zones agricoles avoisinantes - ou en biogaz pour assurer la production d'électricité destinée à chauffer une champignonnière.



## LA PRÉVENTION DES RISQUES DE POLLUTIONS ACCIDENTELLES

*“Des plans d'urgence sont régulièrement testés au sein de nos sites de production pour limiter les risques de pollutions accidentelles. Les produits chimiques sont stockés sur des plateformes de rétention et les collaborateurs sont formés à leur bonne manipulation. Et pour éviter d'éventuelles pollutions liées à nos équipements, nos machines d'usinage et de traitement de surface sont positionnées sur des sols étanches. Aucune pollution accidentelle n'a été relevée en 2022.”*



SABRINA





# TALENTS

---

*Une communauté apprenante*

**C'est développer les talents de chacun de nos collaborateurs et créer un environnement propice à l'épanouissement de nos équipes.**

## NOTRE PROGRAMME SANTÉ

*“Healthy Together<sup>[1]</sup>, notre programme santé est ambitieux ; il est conçu autour de 4 piliers : assurer que chaque collaborateur bénéficie d’une bonne couverture santé, réduire les risques professionnels au sein de nos sites de production, sensibiliser à la préservation du capital santé et assurer le maintien de l’emploi jusqu’à la retraite. Ce programme s’appuie sur un réseau d’ambassadeurs, dont l’ancrage local permet un accompagnement de proximité et une bonne adaptation des actions aux besoins et problématiques de chaque service.”*



**CAROLE**

1. Ensemble, en bonne santé

## PRENDRE SOIN DE LA SANTÉ DE NOS COLLABORATEURS

Le capital santé de chacun est précieux et sa préservation démarre dès l’entrée dans la vie professionnelle. Cette attention est d’autant plus vraie dans les entreprises industrielles, là où les métiers sont exigeants : manipulation minutieuse, posture assise, gestes répétitifs. Alors que le développement de la cobotique contribue activement à la réduction des troubles musculo-squelettiques, développer une culture de la prévention c’est permettre à nos collaborateurs de mobiliser sereinement leur potentiel.

# 92 %

C’est la part de la cotisation à la mutuelle santé payée par l’entreprise aux États-Unis. La contribution de Radiall à la couverture médicale de nos collaborateurs américains est bien au-delà des standards locaux, une démarche appréciée par nos équipes.



## L’ERGONOMIE ET L’ADAPTATION DES POSTES DE TRAVAIL

Sur nos sites, les équipes HSE, les infirmiers et la CSSCT<sup>[1]</sup> sont mobilisés pour étudier les postures, identifier les gestes répétitifs et proposer des solutions adaptées aux besoins de chacun. Dans les bureaux, chaises et souris ergonomiques, repose-claviers... ont investi les lieux, y compris à la maison pour le télétravail. Au cœur de nos ateliers, différents aménagements de postes et installations de cobots - pour robots collaboratifs - sont réalisés, pour soulager les collaborateurs des gestes les plus répétitifs, souvent responsables de troubles musculo-squelettiques. De Timéa, le cobot de notre site de Château-Renault qui effectue le déplacement de charges lourdes entre les ateliers et le magasin, à Yumi, le cobot de L’Isle d’Abeau qui remplace les mouvements de balanciers manuels ; rien n’est laissé au hasard pour préserver le capital santé des collaborateurs.

1. Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

## ASSURER LA SÉCURITÉ SUR NOS SITES

Manipulation de produits chimiques, environnement bruyant ou encore utilisation de machines, l'univers industriel présente de nombreux risques pour la sécurité des collaborateurs qui y évoluent. Si l'Usine du Futur est à nos portes, nous avons la conviction qu'il est de notre responsabilité de redoubler d'efforts pour placer l'humain au cœur de notre transformation et créer des environnements sûrs, favorisant la qualité de vie au travail.

# 50 %

C'est la réduction des accidents du travail sur nos sites français entre 2021 et 2022.

### “LE ZÉRO INCIDENT N'ARRIVE PAS PAR ACCIDENT”

“Le zéro incident n'arrive pas par accident”. Cette conviction résonne au sein de l'ensemble de nos sites de production, à travers une campagne de sensibilisation mise en place par les équipes HSE depuis 2020. Elle rappelle aux collaborateurs les bons gestes à adopter pour assurer leur sécurité. Lire les étiquettes lors de la manipulation de produits chimiques, utiliser le matériel à disposition pour le déplacement de charges lourdes, porter l'équipement de protection adapté à la tâche à effectuer... sont autant de conseils prodigués à travers cette campagne par les équipes HSE pour atteindre un objectif : 0 accident.



## NOTRE DÉMARCHE HSE

*“Sur l'ensemble de nos sites, nous sommes une quinzaine de coordinateurs chargés de déployer la politique Hygiène Sécurité et Environnement (HSE).*

*Nous passons beaucoup de temps sur le terrain. En France, la CSSCT se réunit 4 fois par an aux côtés de la Direction de chaque site et des acteurs clés afin de cartographier les risques pour nos équipes grâce à un document unique d'évaluation.*

*Au-delà d'un suivi constant de la conformité aux lois et de la prévention des risques, nous avons à cœur de faire rayonner les bonnes pratiques sur l'ensemble des sites, où elles sont adaptées suivant les spécificités locales. C'est, par exemple, le cas du processus de gestion des produits chimiques et des risques associés, des projets de substitutions de substances, ou encore, de la démarche ergonomique.”*



CYRIL

### RADIALL CAMPUS, NOTRE PLATEFORME DE FORMATION EN LIGNE

*“Radiall Campus, lancé en 2021 sur l’ensemble de nos sites, nous permet d’aller encore plus loin dans le développement professionnel de chacun. Elle offre à tous la possibilité de devenir acteur de l’évolution de ses compétences, grâce à une offre d’apprentissage élargie, avec de nombreux contenus accessibles. En 2022, le catalogue compte plus de 80 modules accessibles, dont plus de 69 ont été suivis par les collaborateurs. Nous contribuons ainsi à la réalisation de notre ambition de devenir une entreprise apprenante, c’est-à-dire une organisation capable de s’adapter à un environnement en constante évolution, en pratiquant le partage de l’ensemble de nos savoirs et compétences individuelles.”*



MESSAOU

## DEVENIR UNE ENTREPRISE APPRENANTE

Attirer et conserver les talents est un enjeu de taille pour toute entreprise en quête de développement. Nous ne faisons pas exception à la règle et nous nous engageons à accompagner nos collaborateurs pour leur permettre de s’adapter à l’évolution des métiers, des technologies ou des organisations du travail. Nous leur offrons les moyens de s’épanouir, de développer leurs compétences et leur employabilité tout au long de leur parcours de Radiallien en facilitant l’accès à la formation, en enrichissant leurs fonctions et en mettant à leur disposition une bourse à l’emploi interne.

# 1 099

C’est le nombre d’actions de formation conduites en 2022.

### ALETIA, UNE ACADÉMIE DE FORMATION PARTAGÉE

Aletia, c’est le fruit de notre rencontre avec 5 autres ETI <sup>[1]</sup> qui partagent notre conviction : le développement des collaborateurs est intimement lié à celui de l’entreprise. À travers la fondation de cette université partagée, nous mutualisons nos efforts de formation et d’encadrement pour offrir un espace de confiance pour les participants qui, bien qu’issus d’horizons différents, sont confrontés à des problématiques similaires. Méthodes, outils, échanges de bonnes pratiques et de retours d’expérience, les bénéfices ne manquent pas pour nos 62 collaborateurs en France qui ont suivi une formation Aletia en 2022.



1. ETI : Entreprise de Taille Intermédiaire

## OFFRIR DES TERRAINS DE JEU À NOS ÉQUIPES

Notre entreprise et sa capacité d'innovation reposent sur ses talents, collaborateurs investis et passionnés, dont les idées et initiatives diverses façonnent Radiall. Nous voulons qu'ils contribuent activement à notre stratégie de croissance durable. Pour cela, nous leur offrons l'opportunité de donner vie à leurs idées et de participer à des projets qui ont du sens.

# 90 %

C'est le pourcentage des participants à nos programmes d'innovation et d'engagement, déployés sur l'ensemble de nos sites, qui indiquent se sentir fiers de faire partie de Radiall.

### LE PROGRAMME D'INTRAPRENEURIAT EXPLORERS

Explorers, c'est un programme déployé sur nos sites français, avec la conviction que nos intuitions ne peuvent prendre toute leur valeur que si elles sont partagées, explorées, testées puis adoptées. En 2022, dix porteurs de projets ont été sélectionnés pour suivre un accompagnement de 9 mois, seuls ou en équipe. Tout un parcours conçu à partir de méthodologies inspirées de celles utilisées par les entrepreneurs : Design Thinking, Lean Start Up... afin d'explorer leurs 6 intuitions, les faire grandir et répondre à l'un des enjeux d'innovation de Radiall. Revalorisation des déchets, développement du leadership au féminin, reconnaissance des compétences acquises par les Opérateurs de production, optimisation énergétique des bâtiments, conception d'une prise connectée pour déficients visuels, ou encore plateforme de recrutement dédiée aux ETI industrielles, les thématiques abordées étaient variées et les enjeux sociétaux et environnementaux, forts. Ce programme est pensé avec cette envie profonde de collaborer autrement, de construire une communauté d'innovateurs et de donner vie à des projets à l'ADN tout à fait unique.



### UN RÉSEAU D'AMBASSADEURS DE LA TRANSFORMATION

*"Notre démarche de transformation est née en 2015 avec l'ambition de connecter le futur de l'entreprise aux envies des équipes, en créant les terrains propices aux innovations. Une démarche qui prend vie sur nos sites grâce à l'énergie des 45 Ambassadeurs de la Transformation. Ils font bouger les lignes et déploient avec enthousiasme les programmes d'innovation et d'engagement qui se déclinent, entre autres, par des sessions Vis ma Vie, des ateliers Fresque du Climat, ou encore des écoutes de podcasts sur la contribution au monde de nos marchés."*



MARIE



Radi

MUSE



# COMMUNAUTÉ

---

*Les écosystèmes locaux*

**C'est ouvrir notre industrie à plus de diversité et nouer des connexions avec les acteurs présents sur nos territoires pour créer une valeur durable.**

**NOTRE CHARTE FOURNISSEUR**

*“Chaque lien créé avec un fournisseur repose sur une confiance mutuelle. Respect des législations en vigueur, mesures de prévention des risques dans le cadre de programmes de Compliance et discrétion industrielle sont autant d'exigences que nous attendons de chacun de nos fournisseurs et qui créent une valeur mutuelle. Ces exigences sont synthétisées dans notre charte fournisseur, signée par chaque nouveau fournisseur.*

*Nous mettons également un point d'honneur à les sensibiliser à la préservation de notre planète : protection de la biodiversité, réduction des déchets, promotion des énergies renouvelables.”*

**VINCENT****FAIRE GRANDIR NOS FOURNISSEURS, SOUS-TRAITANTS ET PARTENAIRES**

Les relations avec nos fournisseurs et nos sous-traitants sont durables. À Radiall, une collaboration avec un fournisseur ou un partenaire s'inscrit dans la durée, de quelques années jusqu'à près de 30 ans pour certains. Tout au long de cette collaboration, nous construisons un discours de transparence : partager notre vision et nos exigences, comprendre les enjeux de nos partenaires, apporter une visibilité sur nos collaborations de sorte à créer le terrain propice au développement de nos partenaires.

**1 200**

C'est le nombre de fournisseurs actifs avec lesquels nous travaillons. Notre panel est essentiellement constitué d'ETI et de PME-TPE.

**LES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES**

Radiall sélectionne et collabore avec ses fournisseurs et sous-traitants en toute objectivité et loyauté. Les conditions générales d'achat de Radiall stipulent les exigences suivantes :

- Le respect des réglementations locales en termes de droit du travail et conditions d'hygiène et de sécurité ;
- Les dispositions de la convention internationale des Nations-Unies sur les droits de l'enfant du 20 novembre 1989 qui interdisent le travail des enfants ;
- Le non recours, sous quelque forme que ce soit, au travail forcé ou obligatoire tel que défini à l'article 1 de la convention du 25 juin 1957 de l'Organisation Internationale du Travail sur l'abolition du travail forcé ;
- Le respect des réglementations suivantes : les directives RoHS (Restriction of Hazardous Substances), WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment), REACH (Registration Evaluation Authorization Chemicals) et 2003/11/EC, ainsi que les réglementations « International Traffic in Arms Regulations (ITAR) » et « Export Administration Regulations (EAR) ».

## DÉVELOPPER NOTRE POLITIQUE D'ACHATS LOCAUX

L'intimité avec nos clients fait partie de notre ADN et c'est cette même posture de proximité que nous nous attachons à développer auprès de nos fournisseurs et de nos sous-traitants. Nous formons ainsi une chaîne à trois maillons - clients, sites industriels, fournisseurs - devenant un écosystème à l'ancrage local fort. Il s'agit de s'appuyer sur la richesse de notre réseau international tout en s'assurant que les bénéfices économiques et sociétaux créés prennent racine au sein même des territoires où nous opérons.



# 90 %

C'est la part moyenne de nos achats directs externes réalisés sur le territoire où ils sont utilisés à des fins de production.

## LES RENCONTRES AVEC NOS PARTENAIRES

*“Depuis 2021, nous faisons partie d'un réseau rassemblant des Directeurs et Directrices des Achats des entreprises signataires du Pacte Économique Local porté par le territoire Grenoble-Alpes. Nous partageons nos bonnes pratiques nouées avec les fournisseurs situés sur le territoire grenoblois et identifions de potentiels partenaires avec lesquels collaborer. Nos efforts portent actuellement sur les achats indirects. Aussi, toujours dans le souci d'agir pour le développement de nos partenaires, nous avons activement contribué aux discussions du Colloque Clients / Fournisseurs organisé par le GIFAS, avec pour principal objectif de développer la résilience des acteurs - notamment des PME - du secteur aéronautique.”*



ALEXANDRE

## LE PROGRAMME CONMDEMUJER

*“Sur notre site mexicain, les femmes représentent 59 % de notre effectif. Parce que la confiance en soi, l'autonomie et l'affirmation de soi sont indissociables de l'épanouissement personnel, nous avons lancé le programme ConMdeMujer. ConMdeMujer est un ensemble de temps de rencontre et de formation sur des sujets comme la santé au féminin, l'estime de soi, les violences dans la sphère personnelle ou encore la communication parent-enfant afin de redonner aux femmes leurs pleins pouvoirs. En 2022, 420 femmes ont participé à ce programme.”*



ELIZABETH

## AGIR POUR LA DIVERSITÉ

Notre ancrage international forge depuis plusieurs décennies notre ouverture à l'autre et la diversité est un des marqueurs de notre ADN. Parmi nos engagements : la place des femmes dans notre industrie, l'enthousiasme envers les jeunes générations et la prise en compte des individualités. C'est ainsi que le lieu de travail devient un terrain de rencontres et que la richesse de notre communauté perdure.

## NOTRE MISSION HANDICAP

Aujourd'hui, 4,89 % des effectifs de Radiall SA ont une reconnaissance de travailleurs handicapés. Et la question du handicap en entreprise ne se réduit pas au recrutement des personnes en situation de handicap - c'est autant le maintien dans l'emploi, le développement de partenariats avec des entreprises adaptées<sup>[1]</sup> et la sensibilisation de nos collaborateurs aux situations de handicap que nous réalisons chaque année à l'occasion de la SEEPH<sup>[2]</sup>. D'ailleurs, en 2021, nos actions de sensibilisation et de maintien dans l'emploi ont été saluées par le "Prix pour la SEEPH" remis par le Mouvement des Entreprises de France en région Auvergne Rhône-Alpes et par l'Agefiph.



## 84

C'est le nombre d'étudiants que Radiall a accueilli en 2022 au sein de ses équipes. Autant d'alternants, stagiaires, jeunes en observation qui soulignent une expérience d'apprentissage singulière. Pour la 4<sup>ème</sup> fois, Radiall a reçu le Label Happy Trainee qui reconnaît les entreprises proposant un cadre de travail motivant et épanouissant aux étudiants.

1. Aihdac, CAT La Boisnière, Messidor, Geth, Meleze, Fontaine Insertion.  
2. Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.

## AMPLIFIER NOTRE CITOYENNETÉ

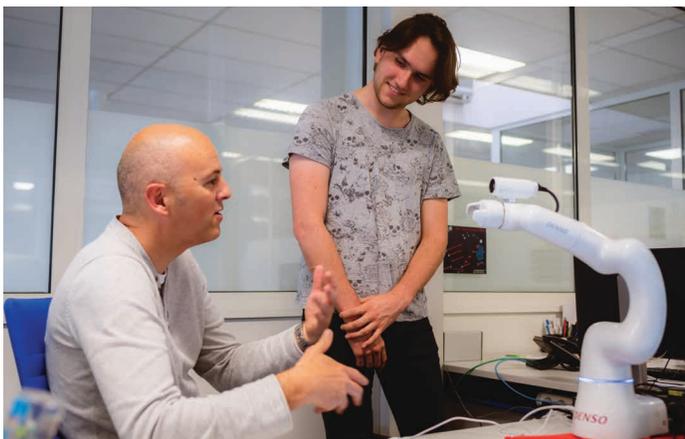
Faciliter les liens entre les jeunes et l'industrie est un engagement historique. Alors que l'accès à l'emploi se complexifie pour les jeunes qui sortent de formation, nous jouons un rôle clé dans leur orientation et la confiance qu'ils se donnent. Un engagement qui vit grâce à la mobilisation de nos collaborateurs, qui sont au cœur de ces rencontres entre les jeunes, leurs talents et les besoins de notre industrie.

### 3

C'est le nombre d'Ukrainiens réfugiés accueillis sur le site IDMM de Dole, par l'intermédiaire du Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification. Ils ont rejoint l'entreprise en contrat de professionnalisation et y suivent des cours de français, auxquels s'ajoutera bientôt une formation technique sur les moyens de production.

## ENCOURAGER LES VOCATIONS DANS L'INDUSTRIE

Plusieurs rendez-vous annuels attendent les collaborateurs de nos usines en France - notamment Professeurs en entreprise - une initiative portée par la Fondation CGénial - et Classe en entreprise. Des immersions permettant de porter un regard neuf sur les métiers et parcours dans l'industrie. Accompagnés par les voix expertes de nos équipes, près d'une vingtaine de professeurs et 14 jeunes ont été accueillis en 2022 pour partir à la découverte de nos savoir-faire : moulage, assemblage, usinage et bien d'autres. Dans le cadre du programme "Ingénieurs et techniciens dans les classes", six interventions ont également été menées par des collaborateurs volontaires, afin de présenter leurs métiers et leurs parcours à de jeunes collégiens et lycéens.



## NOTRE PARTENARIAT AVEC ELLES BOUGENT

*"L'association Elles Bougent vise à susciter des vocations au féminin dans les secteurs de l'aéronautique, du spatial et de la défense. Nous l'avons rejoint en 2017. Aujourd'hui, 18 collaboratrices sont engagées en qualité de Mairaines et agissent pour faire connaître les métiers d'ingénieures et de techniciennes : forums d'orientation, salons internationaux, challenges d'innovation, partages d'expérience. Des rencontres qui permettent de tisser des liens durables et de prouver que les carrières au féminin dans l'industrie sont accessibles à toutes."*



MARGAUX





# ANNEXES

---

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE

---

Les engagements, initiatives et indicateurs partagés dans ce livret sont le fruit de la mobilisation de plusieurs métiers et experts du Groupe Radiall.

- Les indicateurs sociaux couvrent l'ensemble des sociétés du périmètre de consolidation de Radiall SA. Les données sont collectées auprès de chacune de nos filiales, contrôlées directement ou indirectement via une maquette standard. Des contrôles de cohérence sont également réalisés par la Direction des Ressources Humaines.
- Les indicateurs environnementaux portent sur nos sites industriels en France (Centr'Alp, L'Isle d'Abeau, Château-Renault et Dole), en Chine (Shanghai), en Inde (Bangalore), aux États-Unis (Wallingford), au Mexique (Obregón, IDMM) ainsi qu'en Italie et en Suisse. Le coordinateur HSE Groupe s'assure de la remontée via une maquette standard de ces données, de leur consolidation et des contrôles de cohérence.

Les différents indicateurs contenus dans ce document sont définis et calculés tel que précisé ci-dessous.

- Taux de recyclage des déchets : seuls les déchets non dangereux sont pris en compte. Sont considérés comme recyclés, les déchets métalliques, le papier, le carton et le bois.
- Effectifs : Il s'agit de l'ensemble des salariés liés par un contrat de travail en CDI et CDD ou équivalent pour les filiales étrangères. Leur dénombrement est effectué en personne physique à fin de mois échu. Le personnel sous contrat de régie (y compris maquiladora à Obregon) ou d'intérim est calculé sur la base d'un effectif pondéré mensuel à fin de mois échu.
- Absentéisme : Le taux d'absentéisme correspond au total des heures d'absences payées ou non payées (maladie, accident du travail et de trajet, maternité, congés conventionnels) divisés par le nombre d'heures théoriques travaillées.
- Formation : L'indicateur correspond aux heures de formation et porte uniquement sur le périmètre France, Chine, États-Unis, Mexique et Inde.
- Consommation en eau : L'indicateur consommation en eau porte à la fois sur la consommation en eau industrielle utilisée entre autres pour le traitement de surface, mais aussi en eau sanitaire. Il s'agit uniquement d'eau distribuée par un opérateur privé ou public. Il n'existe pas de prélèvement directement dans le milieu naturel en surface ou souterrain.

Les données présentées dans ce livret sont le reflet de notre activité 2022 et prennent en compte les données définies dans l'article R225-105-1 en se fondant sur trois principes : les impacts des activités sur l'environnement, les mesures prises pour limiter ces impacts et la prévention des situations d'urgence.

Nous nous engageons à progresser continuellement sur nos engagements et à construire un référentiel d'indicateurs tenant compte des conditions légales. Le Groupe Radiall a choisi de faire vérifier par son commissaire aux comptes, Mazars, un certain nombre d'indicateurs conformément à l'article L225-102-1 du code de commerce.

Certains domaines d'impact ne sont pas présentés dans ce livret, Radiall n'ayant pas d'activités, de produits ou de services en lien avec ces sujets, et notamment : la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal, le respect d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que les actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives.

# LA DÉMARCHE DE CARTOGRAPHIE DES RISQUES

Les risques ont été identifiés en se basant sur les cartographies de risques qualité (référentiel EN9100) et environnementaux (référentiel ISO14001). Cette analyse a impliqué les fonctions HSE, RH, Contrôle Interne et Finances, et a été validée par la Direction Générale du Groupe Radiall en mars 2023.

Elle a été réalisée en plusieurs étapes :

1. Définition de l'univers de risques extra-financiers : identification de vingt risques et enjeux pouvant avoir un impact potentiel sur le Groupe.
2. Cotation des risques bruts : chaque risque a fait l'objet d'une cotation selon une approche homogène. Tous les risques ont été évalués selon deux critères : le niveau de gravité en cas de survenance du risque et la probabilité d'occurrence de ce risque ;
3. Identification des politiques et actions mises en place au sein du Groupe afin de permettre la hiérarchisation des risques résiduels selon les actions de prévention, d'atténuation ou de limitation du risque.

Ces risques sont présentés dans le tableau suivant :

THÉMATIQUE	DESCRIPTION DU RISQUE ASSOCIÉ	RENOI À LA SECTION DU RAPPORT	INDICATEUR CLÉ DE PERFORMANCE (KPI)
Santé et sécurité au travail	Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	Page 28 et 29 Annexes	Taux de fréquence et de gravité des accidents du travail
Emploi et compétences	Perte des talents contribuant à la valeur Inadéquation des compétences aux besoins Perte de connaissance et de compétences	Page 30 Annexes	Nombre d'heures de formation par salarié
Qualité du management et du dialogue social	Risque de perte de continuité d'activité suite à mouvement social, risque de dégradation du climat social entraînant une augmentation du turnover et de l'absentéisme	Annexes	Taux de turnover
Qualité du management et du dialogue social	Risque de désengagement des collaborateurs entraînant une augmentation du turnover et de l'absentéisme	Page 31 Annexes	Taux de turnover
Égalité de traitement	Manque de diversité, pyramide des âges mal orientée (âge et genre)	Annexes	Répartition des effectifs par genre Part des femmes dans l'effectif
Lutte contre la corruption	Risques de corruption et fraude	Page 8	Nombre d'alertes remontées au comité d'Éthique Nombre d'alertes avérées après enquête
Droits de l'Homme	Non-respect des droits humains	Page 8	Nombre d'alertes remontées au comité d'Éthique Nombre d'alertes avérées après enquête
Environnement	Risque de problème environnemental, telles que des pollutions de l'air et des sols, risque d'incendie ou d'explosions	Pages 23, 24 et 25 Annexes	Nombre d'accidents environnementaux
Environnement	Mauvaise gestion ou traitement des déchets	Pages 24 et 25 Annexes	Tonnage de déchets par salarié et taux de recyclage
Environnement	Gestion inappropriée des consommations de ressources (matière première et énergie) et des émissions de CO <sub>2</sub>	Pages 22 et 24 Annexes	Énergie et eau consommées par heure travaillée Émissions de CO <sub>2</sub> liées aux énergies
Environnement	Non-respect d'une réglementation environnementale	Annexes	Taux de conformité réglementaire
Relations d'affaires	Concurrence déloyale, mauvaises pratiques concurrentielles et mauvais traitement des fournisseurs	Pages 34 et 35	Nombre d'alertes remontées au comité d'Éthique Nombre d'alertes avérées après enquête

# LES INDICATEURS RELATIFS À NOS ÉQUIPES

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF DU GROUPE AU 31 DÉCEMBRE 2022 (CDI ET CDD - HORS HODIALL, SSP ET IDMM OBREGON)

	EUROPE	AMÉRIQUES	ASIE	TOTAL
PERSONNEL SALARIÉ % FEMMES	1 313 48 %	274 38 %	417 40 %	2 004 45 %
PERMANENTS (CDI) (DONT TEMPS PARTIEL) % FEMMES	1 232 94 49 %	271 0 38 %	251 0 31 %	1 754 94 44 %
DURÉE DÉTERMINÉE (CDD) % FEMMES	81 32 %	3 33 %	166 52 %	250 46 %

Radiall SA présente un rapport d'études comparées sur l'égalité H/F lors d'une séance plénière du Comité Social Économique Central (CSE-C). Cette disposition est par ailleurs évoquée lors des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) avec les représentants syndicaux. Le recrutement se fait par des annonces asexuées, sur l'ensemble des métiers de l'entreprise.

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI/CDD PAR ÂGE

2022	EUROPE	AMÉRIQUES	ASIE	TOTAL
-26 ANS % FEMMES	89 33 %	10 30 %	13 38 %	112 33 %
26 - 30 ANS % FEMMES	80 30 %	31 45 %	40 30 %	151 33 %
31 - 50 ANS % FEMMES	668 45 %	169 36 %	325 43 %	1 162 43 %
51 ANS ET + % FEMMES	476 57 %	64 41 %	39 23 %	579 53 %

## ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE ÉGALITÉ H/F

- Indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : 36
- Indicateur relatif aux écarts de taux d'augmentations individuelles : 20
- Indicateur relatif aux écarts de promotions entre les femmes et les hommes : 15
- Indicateur relatif au pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité : 15
- Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 0

L'entreprise Radiall SA totalise 86 points sur 100.

## LES RELATIONS SOCIALES

Pour l'année 2022, Radiall SA a conclu les accords suivants avec les Délégués syndicaux centraux : Accord sur le vote électronique, Protocole pré-électoral, Avenant n°5 à l'accord du PERCO, Mise en place d'une prime de partage de la valeur (PPV).

## PERSONNES FORMÉES EN 2022

	INDE	CHINE	USA	MEXIQUE	FRANCE
NOMBRE DE PARTICIPANTS	1 006	763	446	267	1 090
NOMBRE D'HEURES STAGIAIRE	1 864	2 389	808	2 858	9 952
NOMBRE D'HEURES / STAGIAIRE	2,89	6,0	5,54	14,43	16,10
NOMBRE DE PERSONNES FORMÉES	646	397	146	198	618

## BUDGET CONSACRÉ À LA FORMATION

	INDE	CHINE	USA	MEXIQUE	FRANCE
TOTAL DES DÉPENSES DE FORMATION	7 484 €	43 630 €	36 448 €	38 004 €	617 620 €
% DE LA MASSE SALARIALE	0,7 %	0,4 %	0,3 %	0,3 %	1,49 %

L'indicateur concerne 87 % des effectifs du Groupe.

## LA QUALITÉ DU MANAGEMENT ET LE TURNOVER GROUPE

	FRANCE	EUROPE (HORS FRANCE)	AMÉRIQUES	ASIE
EMBAUCHES CDI 2022	110	14	49	29
DÉPARTS CDI 2022	115	12	58	20
TOTAL	-5	2	-9	9
EFFECTIF AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2022	1 120	115	280	242
TURNOVER	10,0 %	11,3 %	19,1 %	10,1 %

Le turnover pour le Groupe est de 11,6 % (9,2 % en 2021).

## LES MESURES PRISES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

Radiall SA a renouvelé son accord GPEC dans la continuité du précédent afin d'anticiper et d'accompagner la transformation des organisations et des métiers liée aux évolutions techniques et de veiller à sécuriser les parcours des salariés au sein du Groupe.

# LES INDICATEURS RELATIFS À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## L'ABSENTÉISME EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

EN FRANCE	TAUX D'ABSENTÉISME GLOBAL	TAUX D'ABSENTÉISME MALADIE	À L'ÉTRANGER	TAUX D'ABSENTÉISME 2022	TAUX D'ABSENTÉISME 2021
2022	6,53 %	5,13 %	CHINE	1,10 %	1,60 %
2021	5,09 %	4,44 %	AMÉRIQUES	2,98 %	2,50 %
2020	5,48 %	4,69 %	INDE	0,7 %	0,8 %

Le taux d'absentéisme est calculé en intégrant les absences suivantes : maladie, accidents travail et trajet, maternité, garde enfants malades, absences autorisées ou non autorisées payées ou non payées, grèves, congés individuels de formation. L'indicateur concerne 90,9 % des effectifs du Groupe.

## LES ACCIDENTS DU TRAVAIL EN FRANCE

EN FRANCE	NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL	MOYENNE DES TAUX DE COTISATION A.T.
2022	7	1,11 %
2021	14	1,11 %
2020	5	0,97 %

## LE TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

EN FRANCE	TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS	TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS	À L'ÉTRANGER (2022)	TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS	TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS
2022	3,66 points	0,11 points	CHINE	3,31 points	0,02 points
2021	7,38 points	0,17 points	AMÉRIQUES	9,59 points	0,09 points
2020	2,53 points	0,33 points	INDE	4,68 points	0,02 points

Le taux de fréquence présenté correspond au nombre d'accidents du travail divisé par le nombre d'heures travaillées multiplié par 1 000 000. L'indicateur concerne 90,9 % des effectifs du Groupe. À noter que pour les indicateurs France 2021, le nombre d'accidents du travail a été corrigé d'1 accident supplémentaire, en conséquence une modification a été portée sur les taux de fréquence et de gravité.

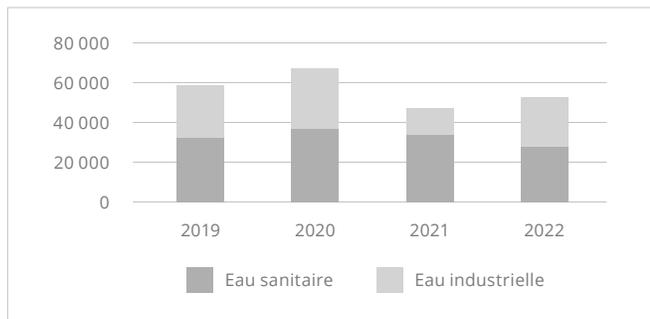
## LES MESURES PRISES EN FAVEUR DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS

Fabricant de composants électriques et électroniques, Radiall est soumis à la législation européenne (Directives RoHS et WEEE, Règlement REACH) visant à limiter l'usage de substances dangereuses et à améliorer la gestion des déchets et des produits chimiques. Le respect de ces réglementations est assuré par Radiall pour garantir la protection de la santé et la sécurité des consommateurs. Des cellules de mise en conformité et de réponses aux questionnaires clients sont en place notamment sur le site de Centr'Alp. Un bilan réglementaire est réalisé et suivi pour les sites France afin d'examiner et de maintenir la conformité globale aux réglementations en matière d'HSE. Le niveau de conformité réglementaire des sites français est supérieur à 82% en 2022, en légère hausse par rapport à 2021.

# LES INDICATEURS RELATIFS À LA CONSOMMATION ET LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES

## LA CONSOMMATION EN EAU

CONSOMMATION (M <sup>3</sup> )	2019	2020	2021	2022	RATIO 2021/2022
EAU SANITAIRE	32 357	37 718	34 640	27 902	-19 %
EAU INDUSTRIELLE	29 909	29 684	12 386	25 401	105 %

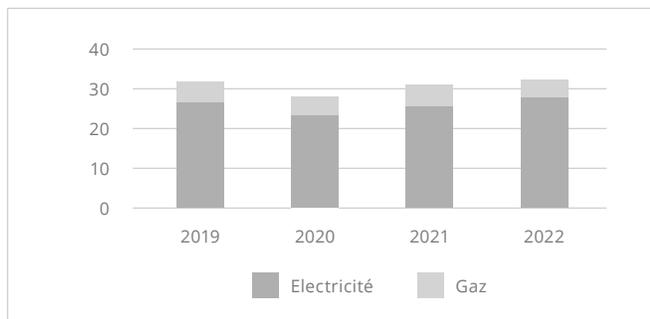


Consommation exprimée en m<sup>3</sup>

La consommation d'eau totale du Groupe a augmenté de 13 % par rapport à l'année 2021, en raison de la reprise d'activité post-covid (augmentation de la consommation principalement sur les eaux industrielles). Elle reste toutefois en baisse par rapport aux années 2019 et 2020.

## LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

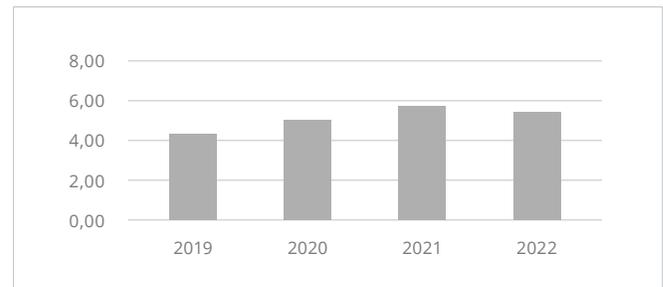
CONSOMMATION (EN GWH)	2019	2020	2021	2022	RATIO 2021/2022
ELECTRICITÉ	26,243	23,163	25,388	27,596	9 %
GAZ	5,42	4,68	5,49	4,70	-14 %
TOTAL	31,662	27,842	30,878	32,30	5 %



Consommation exprimée en GWh

## LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

	2019	2020	2021	2022	RATIO 2021/2022
CONSOMMATION EN MWH	31 662	27 842	30 878	32 298	5 %
RATIO EN KWH/HEURE TRAVAILLÉE	4,34	4,70	5,76	5,44	-5 %



Ratio exprimé en kWh par heure travaillée. Les heures travaillées sont calculées sur l'ensemble des sites industriels et l'ensemble des salariés - contrats Radial et temporaires.

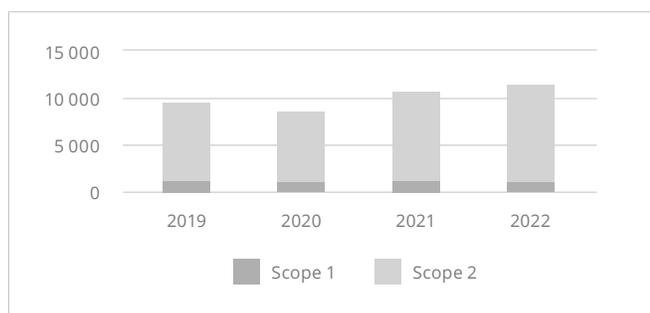
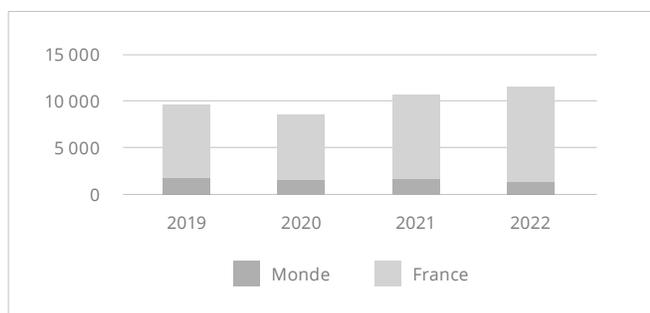
La performance énergétique se mesure par la quantité d'énergie consommée par heure travaillée. Amélioration du ratio performance énergétique par rapport à 2021, en raison de la reprise d'activité globale au niveau du Groupe, ainsi que la baisse de la consommation de gaz sur l'année 2022 par rapport à 2021.

## LES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX

Deux de nos sites de production Français sont ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement). Le site de Centr'Alp est classé "Autorisation" et le site d'IDMM à Dole est classé "Enregistrement".

# LES INDICATEURS RELATIFS AUX REJETS ET DÉCHETS

## LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE



Émissions exprimées en tonnes de CO<sub>2</sub> équivalent et liées à la consommation d'électricité et de gaz naturel (chauffage) pour le scope 1 & 2.

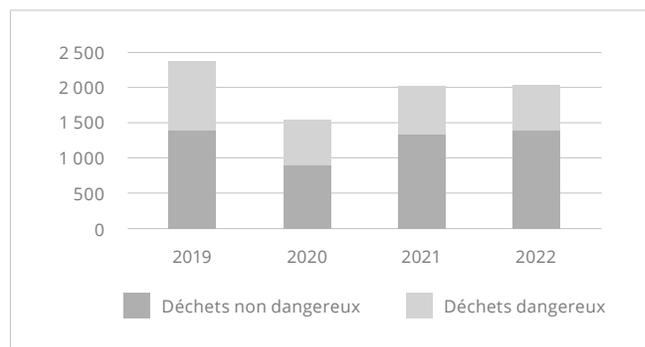
Sur l'année 2022 et pour l'ensemble des sites, le bilan des émissions de gaz à effet de serre dues au gaz et à l'électricité représente 11 421 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>.

Le bilan pour la France représente 1 340 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>, soit 12 % du bilan total de Radiall. Les émissions pour la France sont en baisse de 18 % par rapport à 2021, dû à la baisse de la consommation de gaz.

La hausse des émissions au niveau du Groupe s'explique par une reprise d'activité post-covid sur plusieurs sites.

## LA QUANTITÉ DE DÉCHETS

PRODUCTION DE DÉCHETS EN TONNES	2019	2020	2021	2022	RATIO 2021/2022
DÉCHETS NON DANGEREUX	1 395	892	1 331	1 382	4 %
DÉCHETS DANGEREUX	977	641	684	638	-7 %
DÉCHETS TOTAUX	2 372	1 533	2 015	2 020	0 %
% DE DÉCHETS NON DANGEREUX RECYCLÉS AU NIVEAU DU GROUPE	73	78	49	48	-1 pt

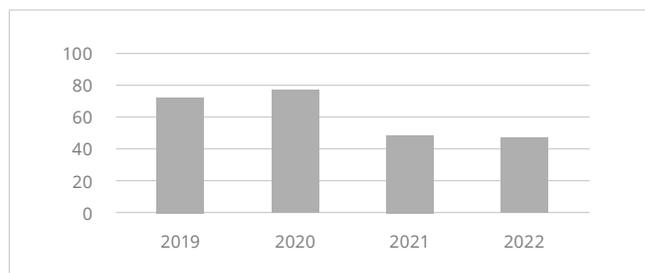


Quantité de déchets exprimée en tonne

Les déchets industriels non dangereux sont constitués de papiers, cartons, ferrailles, copeaux, chutes de plastique, déchets de cantine et sont traités par des entreprises agréées. Les déchets industriels dangereux correspondent principalement aux déchets générés par le traitement de surface : bains cyanurés et métalliques concentrés, boues d'hydroxydes métalliques, certaines huiles et chiffons souillés des centres d'usinage. Ils sont traités en externe par des entreprises agréées.

La quantité de déchets produits reste stable en 2022 par rapport à 2021, malgré la reprise d'activité.

## LA QUANTITÉ DE DÉCHETS NON DANGEREUX RECYCLÉS

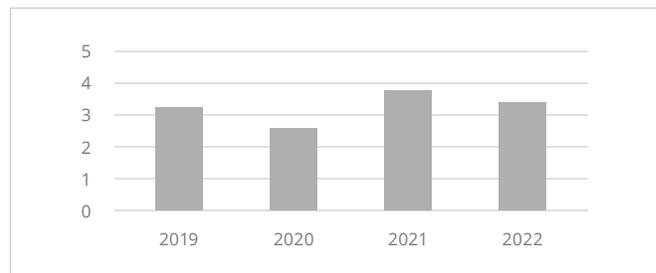


Pourcentage de déchets non dangereux recyclés

Légère baisse du taux de recyclage dû à la requalification d'une partie des déchets non dangereux en déchets non recyclés.

## LA QUANTITÉ DE DÉCHETS PRODUITS PAR RAPPORT AU TEMPS DE TRAVAIL

QUANTITÉ DE DÉCHETS	2019	2020	2021	2022
TONNES / 10000 H SALARIÉ	3,25	2,59	3,76	3,41



La quantité de déchets est exprimée en tonne par 10 000 heures travaillées. Les heures travaillées sont calculées sur l'ensemble des sites industriels et l'ensemble des salariés - contrats Radiall et temporaires.

En raison d'une activité plus importante, reprise d'activité post-covid, le ratio déchets par heure travaillée est en amélioration. Sans pour autant revenir à des niveaux d'avant crise sanitaire.

# RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT SUR LA VÉRIFICATION DE LA DÉCLARATION CONSOLIDÉE DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE FIGURANT DANS LE RAPPORT DE GESTION

Exercice clos le 31 décembre 2022

Aux actionnaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, membre du réseau Mazars, commissaire aux comptes de la société Radiall (ci-après la « Société »), accrédité par le COFRAC Inspection sous le numéro 3-1058 (portée d'accréditation disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées, ci-après les « Informations ») de la déclaration consolidée de performance extra financière (ci-après respectivement la « Déclaration »), préparées selon les procédures de la Société (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2022, présentées dans le rapport de gestion de la Société, en application des dispositions des articles L. 225 102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

## CONCLUSION

Sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

## COMMENTAIRES

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- Radiall a entamé des travaux sur sa trajectoire carbone mais n'a pas fixé à ce stade d'objectifs de réduction à moyen et long terme des émissions de gaz à effet de serre.

## PRÉPARATION DE LA DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps. Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

## LIMITES INHÉRENTES À LA PRÉPARATION DES INFORMATIONS

Comme indiqué dans la Déclaration, les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

## RESPONSABILITÉ DE LA SOCIÉTÉ

Il appartient au Directoire :

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie en appliquant le Référentiel de la Société tel que mentionné ci-avant.

## RESPONSABILITÉ DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par la Société des autres dispositions légales et réglementaires applicables (notamment en matière de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale) ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

## DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES ET DOCTRINE PROFESSIONNELLE APPLICABLE

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225 1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention tenant lieu de programme de vérification et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée).

## INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

## MOYENS ET RESSOURCES

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 5 personnes et se sont déroulés entre janvier à mars 2023 sur une durée totale d'intervention de 5 semaines.

Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment la Direction des Ressources Humaines, la Direction HSE et la Direction Financière.

## NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225 102 1 en matière sociale et environnementale ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
  - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
  - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe 1. Pour certains risques de corruption et fraude ; non-respect des droits humains et concurrence déloyale, mauvaises pratiques concurrentielles et mauvais traitement des fournisseurs, nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par la Société et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe 1, nous avons mis en oeuvre :
  - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
  - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices <sup>[1]</sup> et couvrent entre 27 et 55 % des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en oeuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

L'organisme tiers indépendant,  
 MAZARS SAS  
 Gaël LAMANT - Associé  
 Tristan MOURRE - Associé RSE & Développement Durable

# ANNEXE 1 : INFORMATIONS CONSIDÉRÉES COMME **LES PLUS IMPORTANTES**

## **INFORMATIONS QUALITATIVES**

- La santé et sécurité au travail
- L'emploi et les compétences
- Le dialogue social
- La démarche HSE

## **INDICATEURS QUANTITATIFS INCLUANT LES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE**

- Taux de fréquence
- Taux de gravité
- Nombre d'heures de formation par salarié
- Taux de turnover
- Part de femmes dans l'effectif
- Part de déchets valorisés
- Emissions de CO<sub>2</sub> liées aux énergies
- Taux de conformité (France)
- Nombre d'accidents environnementaux
- Nombre d'alertes remontées au comité Ethique
- Nombre d'alertes avérées après enquête







Ce livret est imprimé sur du papier recyclé certifié FSC.